

CORPORATE PROFILE

会 社 沿 革

1982年7月	小杉不動産設立
1985年7月	有限会社小杉不動産 法人化
1989年11月	株式会社 コスギ不動産へ組織変更
1995年8月	新社屋竣工 熊本市中央区九品寺3丁目15-4へ本社事務所移転
1998年10月	東部支店 開設
1999年8月	下通支店 開設
2002年3月	菊陽支店 開設(現 光の森)
2002年3月	平成支店 開設
2002年8月	営業本部開設
2007年8月	水道町支店 開設
2008年3月	大津支店 開設
2010年4月	甲佐町定住促進住宅の指定管理を甲佐町より受ける
2012年1月	熊本市営住宅等の指定管理者として熊本市より指定を受ける
2012年5月	熊本駅支店 開設
2013年10月	健軍支店 開設
2014年11月	熊本北支店 開設
2015年4月	現 相談役 小杉直が県議会議員選挙 当選(6期目)
2015年4月	熊本県営住宅等の指定管理者として熊本県より指定を受ける
2015年12月	本社移転(旧本社、売買事業部、営業本部、資産活用部、システム課)
2017年9月	下通支店 移転
2018年6月	代表取締役社長に小杉周司就任

本 社	熊本県熊本市中央区九品寺2丁目6番57号
従 業 員 数	204名(男117名女87名)2019年1月1日現在
事 業 内 容	不動産売買、不動産仲介、不動産分譲、賃貸仲介、賃貸管理、不動産証券化、資産運用コンサルタント
所 属 団 体	(社)熊本県宅地建物取引業協会会員、(社)全国宅地建物取引業保証協会会員、(財)日本賃貸住宅管理協会、全国賃貸管理ビジネス協会、NPO法人九州定期借地借家権推進機構
免 許 ・ 許 可	宅地建物取引業・マンション管理業・賃貸住宅管理業・プライバシーマーク
関 連 会 社	阿蘇ハイランド開発(株)・熊本ファシリティ(株)・かいこのみらい(株)・ゼウス(株)・ジャナス アセット コーポレーション

貴方の信頼で躍動する

株式会社 **コスギ不動産**

〒862-0976 熊本市中央区九品寺2丁目6番57号
TEL/096-366-5000 FAX/096-366-3355
URL/<https://www.kosugi-f.com>

KOSUGI
RECRUIT2020



KOSUGI

不動産の先に広がる、 この街の豊かさをつくることが コスギの使命だと信じています。

創業36年を迎えた当社は、賃貸不動産の総合管理や不動産の売買・賃貸、仲介業務をワンストップでお客様に提案している総合不動産会社です。現在、管理戸数は16000戸にのぼり、民間住宅以外にも、熊本県営住宅の指定管理業務を受託しています。当社は創業以来、地域に根ざした不動産会社として、「地域の発展」とともに成長してきた会社だと自負しています。現在、熊本市内を中心に事業所が8つありますが、それぞれの地域と向き合い、人やまちのサポートを行っています。

今年発表した10年後を見据えた「中期ビジョン」のなかに、「住まいと暮らしにかかわる総合生活企業として展開する」というものがあります。具体的には、グループで売上100億、経常利益10億円を目標とします。今期は新たに保険事業の立ち上げを行い、今後は、社員が相続コンサルタントの資格取得を積極的に行うことで、オーナー様の「大切な資産を守る」ことにトータルで関わっていければと思っています。そして幅広く、不動産・金融に携わっていける環境を整えていく予定です。

不動産業界は長らくアナログ業界と言われてきましたが、ここ最近は「不動産テック（不動産×テクノロジー）」という言葉が生まれるなど、IT改革が進みはじめています。当社においても2017年12月からAIを導入し、賃貸物件の問い合わせに対して、24時間365日対応できるようになりました。また「ペーパーレス化」への取り組みとして、来店カードの記入・申し込み・契約書の記入などすべての手続きでiPadを活用するようになっています。

2018年6月に私が社長に就任し、会社としてはトップダウン化からボトムアップ化へ。若い社員の意見を積極的に取り入れていこうという気概でいます。新たに委員会制度を設け、全社員がいずれかの委員会に所属するようになりました。そこで、社員一人ひとりが自ら考え、「自分ごと」として、自分たちの会社を働きやすい環境に変えていくことに取り組んでいます。

私たちの仕事は、「不動産」という命の次に大事な資産をお預かりすることになります。震災を経験したことで、住まいの大切さを身にしみて感じた方も多いかと思います。そのため、社員に求めていることは、社内外の人から「信用」「信頼」される人であってほしいということ。そのうえで技術や知識、経験を伸ばしてほしいと思います。何事にも積極的に、色んなことに対するチャレンジ精神を持ち、私たちと一緒に、この街の人々の明日や、豊かな暮らしを守っていかれと思います。



代表取締役社長

小杉 周司
Syuji Kosugi

SCHEDULE

ある日のスケジュール

- 9:00 店舗内清掃
- 10:00 契約書チェック
- 12:00 昼食
- 13:00 オーナー打ち合わせ
- 14:00 物件写真・現地確認
- 17:00 店長会議参加
- 18:00 退社



入社後、宅建の資格取得にチャレンジされたそうですね。

入社したての頃は本当にものを知らなくて…（笑）。恥ずかしい思いをいっぱいしてきました。そのため、入社して3年以内に必ず資格を取ろうと決めて、宅建の資格取得にチャレンジしたんです。仕事を終えて猛烈に勉強して、3年目で何とか合格することができました。それから物事に対する疑問、解決策、理解…その繰り返しが自分の知識になっていく喜びを、実感するようになりました。本当に宅建を取って、考え方が変わりました！

がんばる就活生にメッセージを。

少し厳しいことを言うようですが、一度逃げたら終わり。僕はそう思ってずっと仕事をやってきましたし、本当に人より多く失敗してきたと思います。だから、ちょっと失敗したくらいではへこたれない方、それでも立ち上がって前を向く方と一緒に働きたい。そう思っています。

“記憶に残っている仕事はありますか？”

入社1年目のことですが、私のミスで、契約破棄になりかけたことがありました。その際は上司のフォローもあり、事なきを得たのですが…。実はそれから1年が経たないうちに、そのお叱りを受けたお客様から、新しいお客様を紹介していただいたことです。その時は、「もう2度と来ていただけないだろうな」と思っていたので、本当に驚きました。「津上さんがお薦め」と紹介していただけたみたいで。日頃上司からも、「失敗してからのリカバリーが大切」と教わっていたので、ミスが起きてすぐ迅速・誠実に対応したことで、良い結果を生んだのかなと思っています。

コスギ不動産ってどんな会社ですか？

不動産はちょっと堅めの印象があるかもしれませんが、何といっても社員同士の仲が良いことです。オン・オフもしっかりしていて、店舗間の雰囲気もとても良いです。プライベートでも遊びに行ったり、家族同伴でレクリエーションを楽しんだりしています。店舗の目標はちゃんとあるんですが、「ノルマ」といった感じではなく、互いにサポートし合う体制が整っています。送別会・歓迎会などの飲み会関係もすごく盛り上がりやすい！

HOLIDAY

ある休日のスケジュール

- 11:00 昨日は休日前なので部下との飲み会で遅めの起床
- 13:00 高校からの後輩と合流し大食いランチでお腹も満足。
- 15:00 スタイリッシュな体型維持に週1回の筋力トレーニング。
- 16:00 胸筋を重点的に鍛える
- 17:00 トレーニング後を逃さず高タンパクな夕食を早めに
- 19:00 温泉で疲れを取り明日へ備えます。
- 22:00 社内アプリで明日の予定をチェックして就寝

経験してきたことのすべてが、
今につながっている。

浜 平 裕 司
Yuji Hamahira

コスギ不動産 本店 店長
出身大学 関東学園大学
出身高校 熊本工業高校

若くてもチャンスを
もらえる会社です。

津 上 智 昭
Tomoaki Tsugami

コスギ不動産 法人課 主任
出身大学 久留米大学経済学部
出身高校 熊本西高校



SCHEDULE

ある日のスケジュール

9:00	社長室の準備、打合せ
10:00	来客の対応など
12:00	昼食
13:00	名刺の整理、書類整理、 出張の準備のほか
14:00	広告の打ち合わせなど
18:00	退社



この会社の人たちと働きたい

今の仕事内容は？

社長秘書業務です。社長のスケジュール管理をメインに、出張の手配、資料作成・情報収集など。社長と社員、社外の方とのパイプ役となり、社長が仕事をしやすい環境づくりをすることを心がけています。

コスギ不動産はどんな会社ですか？

就職活動の際も、採用活動をとおして、「この会社の人たちと働きたい」という思いでコスギ不動産を選びました。実際入社してから、社員だけでなく、社員の家族まで大事にしてくれる企業風土を実感しています。「大家族主義」というキーワードのとおり、社員を本当の家族のように大切に考え、育ててくれる会社だと思います。また、リフレッシュ休暇があったり時短勤務制度があったりと、私たちがメリハリを持って働けるような制度が充実しているのが嬉しいですね。残業もほとんどありません。

コスギ不動産を志望した理由は何ですか？

大学では文学部の英語英米文学科に在学していたのですが、将来、英語を仕事にするイメージがわかなくなって…。まったく新しい業種にチャレンジしようと思ったんです。不動産業を志望していた友人の付き添いで、説明会に行ったのがきっかけでした。何社か足を運びましたが、コスギ不動産が本当に一番雰囲気良く、決め手になりましたね。ちなみに私は久留米市の出身ですが、故郷に雰囲気が近く住みやすかったことも、熊本で働こうと思ったきっかけのひとつです。

これまでに印象的なエピソードはありますか？

うれしかったことより、失敗して悔しい思いをしたことの方が断然多いです。ですが、会社が「どれだけ失敗してもいい」という方針なので、失敗をおそれず、思い切って仕事に取り組めるようになったと思います。賃貸営業は会社の窓口です。この3年間、担当させていただいたお客様一人ひとりのお顔ややりとりは全て覚えており、忘れない思い出となっています。

HOLIDAY

ある休日のスケジュール

10:00	休みはいつもより遅めの起床
11:00	予約した美容室へ。ダメージケアと身だしなみも大事です。
14:00	大学時代からの友人と合流し遅めのランチ。いつも会って るはずなのに時間を忘れて話 もはずみます。
18:00	大学時代からの一人暮らしで慣れた家事もササッとこなし、 明日の準備も万端
22:00	お風呂上がりのストレッチ＆ ヨガで明日への活力注入。 就寝



うまくいくことより失敗の方が多かった。
それでも、挑戦し続けたい。

藤田 静香
Shizuka fujita

コスギ不動産 経営統括本部 秘書室
出身大学 熊本学園大学
出身高校 熊本北高校

田中 彩紀子
Sakiko Tanaka

コスギ不動産 本店
出身大学 熊本県立大学
出身高校 久留米高校



SCHEDULE

ある日のスケジュール

9:00	店舗内清掃
10:00	契約書チェック
12:00	昼食
13:00	オーナー打ち合わせ
14:00	物件写真・現地確認
17:00	委員会会議参加
18:00	退社



実際に入社して、会社の雰囲気はいかがですか。

「まずはやってみよう!」という気概のある会社だと思います。僕は入社後2ヵ月で営業に配属になりましたが、割と早い段階で窓口業務を任せていただけたので、より頑張ろうという気持ちになりました。また内定後は秋からインターンで会社に通っていたので、雰囲気に慣れるのも早かったと思います。もちろん不安も多少はありましたが、馴染みやすかったです。

お客様との印象的なエピソードを教えてください。

もともと更地だったところにオーナー様が新しく駐車場をつくられたのですが、募集し始めてすぐに満車になったんです。その後、規模の大小にかかわらず、丁寧な対応ができたことに対するお礼のお手紙をいただきました。直接手紙をいただけることは滅多にないのでとても嬉しかったですね!また飛び込みで来店・契約をされた方に、「田中さんの対応が良かった」と言っていたき、新たなお客様を紹介していただけたことも思い出深いです。こうしたことの積み重ねが自信になっていっています。

入社以来、仕事に行きたくないと思ったことがありません。

田中 弘仁
Hirohito Tanaka

コスギ不動産 下通支店
出身大学 熊本学園大学
出身高校 九州学院高校

出産・育休を経て職場復帰。
時短勤務という働き方を選択しました。

産休・育休を経て職場に復帰されたとか。

2017年5月に復帰したばかりで、間もなく2年になります。コスギ不動産は時短勤務制度を導入していますので、出産後も安心して戻ってこれました。復帰してすぐは両立に戸惑いましたが、段々要領がつかめてきた感じです。家にもって家事・育児だけに専念するより、外に出て働くことが気分転換にもなっています(笑)。別の企業で、新たにパートとして働くという選択肢もありましたが、新卒で入社した会社ですし、想いもひとしお。もともと働きやすい職場環境でしたので、絶対コスギに戻ってきたいと思いました。復帰する前は時間内で仕事を終わられるのか不安もありましたが、以前と同じ部署だったこともあり、意外とスムーズに戻れました。絶対時間内に終わらせる!という意識や集中力は以前より高まったかも(笑)。共働きで慌ただしい毎日ではありますが、実家の手助けもあり、主人と協力しながら楽しくやれています!

HOLIDAY

ある休日のスケジュール

7:30	子供と起床、朝食準備
10:00	子供と近くの公園まで散歩 主人が家の掃除・片づけ
12:00	みんなでお昼ご飯
13:00	お昼寝(子供と私)
15:00	みんなで夕食の買い物
16:00	ご褒美にケーキ屋さんへ
17:00	夕食準備 お風呂の後、食事
19:00	片づけ、明日の保育園の準備
22:00	子供寝かしつけ
23:00	就寝



前田 由佳
Yuka Maeda

コスギ不動産 賃貸管理本部
プロパティマネジメント係
出身大学 熊本学園大学
出身高校 熊本西高校



さまざまな部署を経験してキャリアアップできること、女性も働

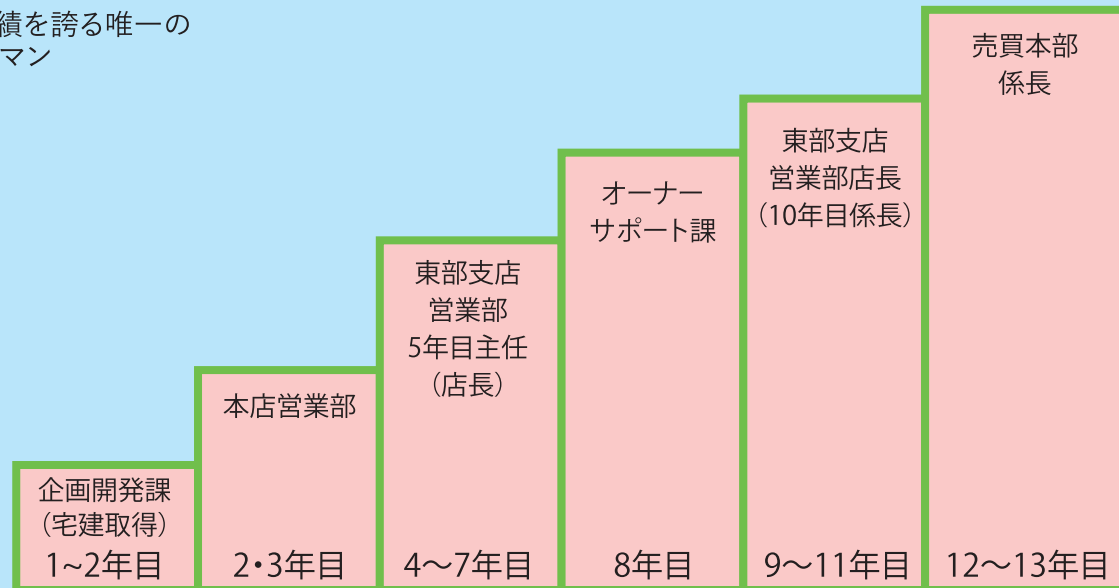
きやすい職場環境を社員全員で推進する社風です。

トップクラスの営業成績を誇る唯一の
現場主義キャリアウーマン



中尾 由香

熊本学園大学卒
2005年入社

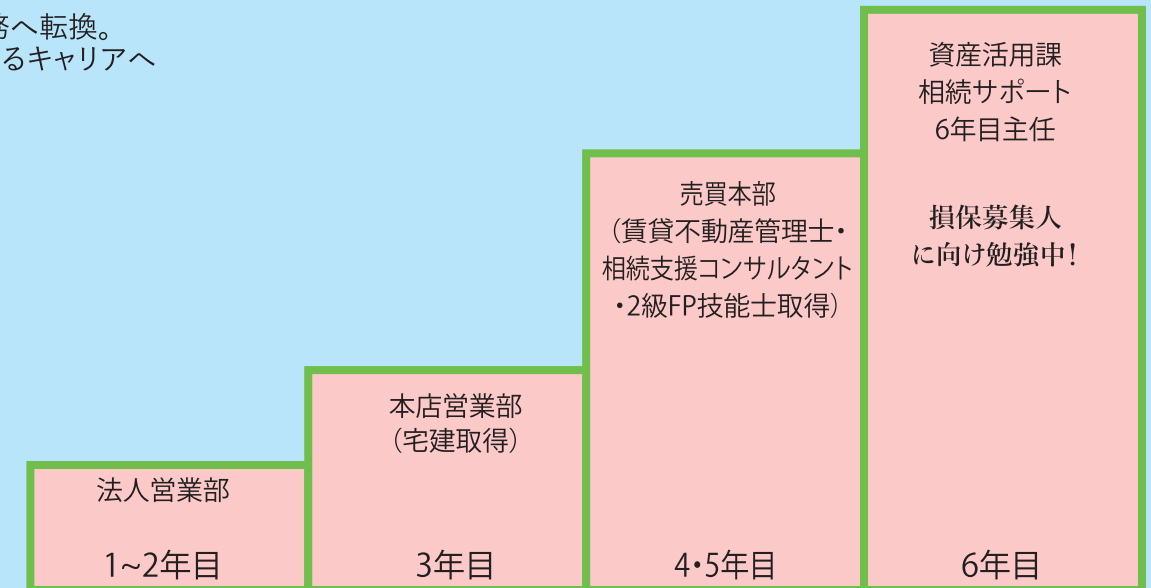


営業からサポート業務へ転換。
人助けをモットーとするキャリアへ



森尾 仁美

熊本学園大学卒
2013年入社

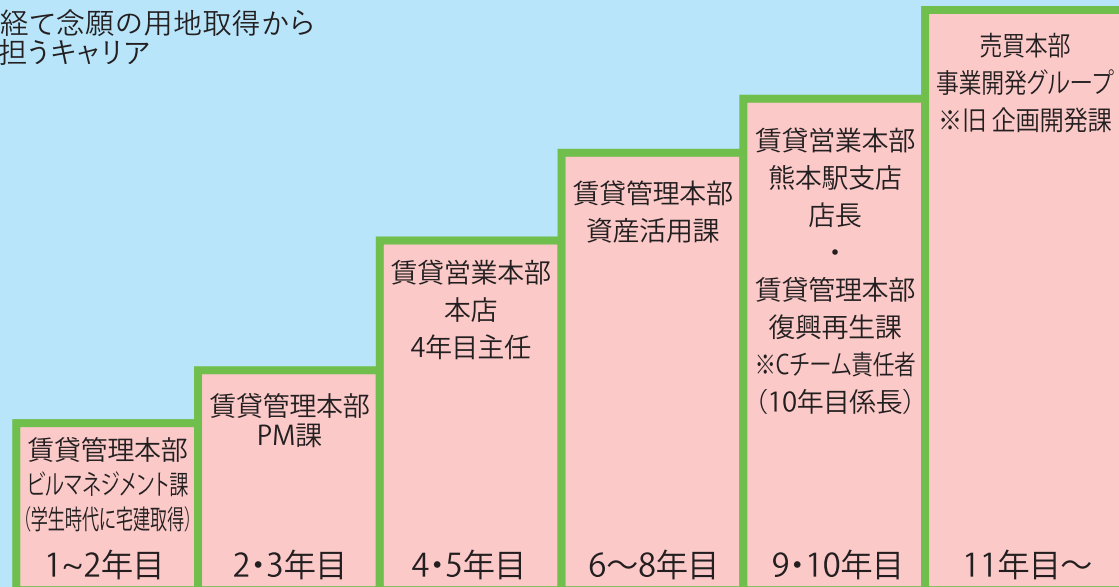


賃貸営業・管理部門を経て念願の用地取得から
マンション開発業務を担うキャリア



上村 孝喜

宮崎大学・大学院卒
2007年入社

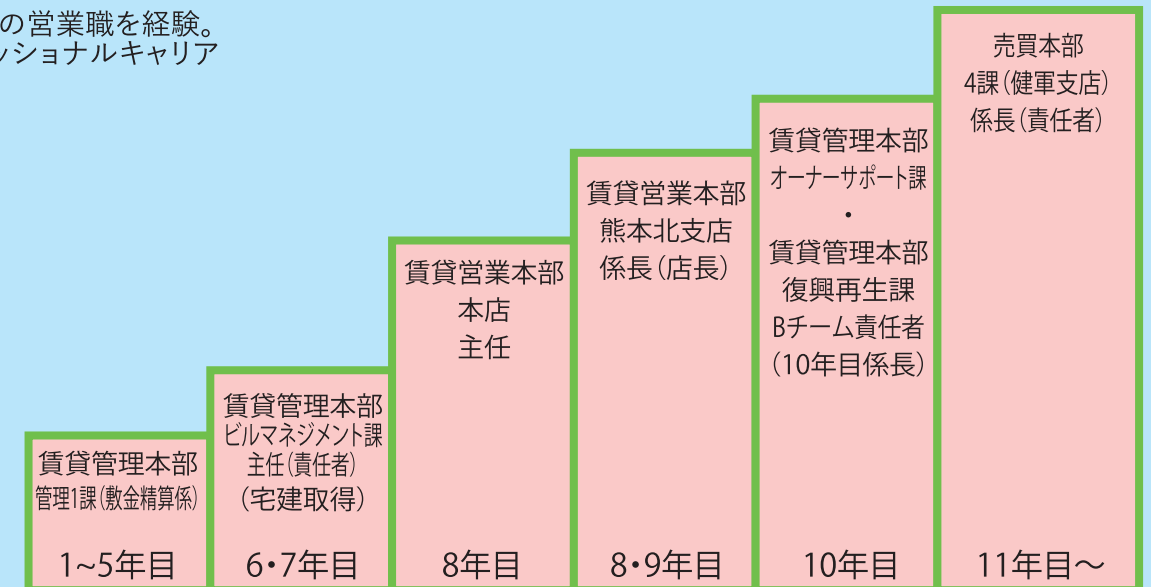


売買・賃貸・管理全ての営業職を経験。
不動産業のプロフェッショナルキャリア

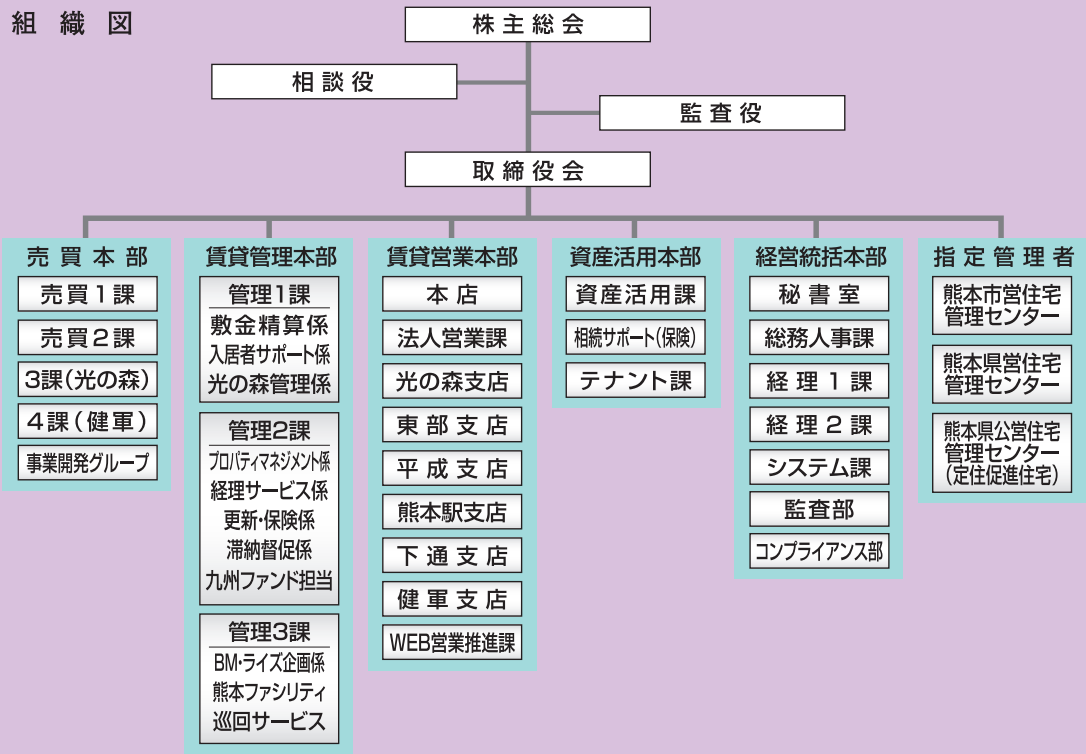


尾方 健人

熊本学園大学卒
2007年入社



組 織 図



各 部 署 の ご 紹 介

売買本部	豊富な情報と経験を活かし、不動産の売却と購入をサポート。 スピーディーかつ円滑な不動産売買を実現。
賃貸管理本部	24時間365日万全の管理体制で、賃貸オーナー様にとっても 入居者様にとっても快適な住環境を提供。
賃貸営業本部	7店舗のネットワークで多様化するニーズに対応。熊本都市圏 の賃貸物件情報を網羅。
法人営業課	各法人企業の社員様の賃貸斡旋・社宅代行サービスや、社有物件 の有効活用の窓口。
資産活用本部	不動産から相続・保険までプロの知識とノウハウで大事な資産 を適切にマネジメント。相続・保険までサポート。
経営統括本部	秘書室・総務人事課・経理課・システム課によって構成され、様々 な部署がそれぞれの役割を、より円滑に遂行できるよう、会社 の中心となって各部署をサポート。
指定管理者	公営住宅の管理業務を県・市より委託を受け入居募集手続きから 各種申請受付など、管理及び適正な使用の確保に関する補助業務。

募 集 概 要

勤 務 地
勤 務 時 間
休 日
休 暇

熊本県内（本社および各事業所）
09：00～18：00
年間105日
年次有給休暇（10日～40日）、
結婚休暇、出産休暇、育児休暇、特別休暇、
忌引休暇

一 斉 休 業

ゴールデンウィーク休暇 連続10日間予定、
夏期休暇 連続6日間（2018年度実績）
年末年始休暇 連続10日間（2018年度実績）

保 険
福 利 厚 生

健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
制 度 退職金制度、表彰制度
グループリゾート施設利用
ふるさとくまもと創造人材奨学金返還
サポート制度（参加）

研修旅行

毎年、海外研修
【実績】ラスベガス、ハワイ、ケアンズ、
プーケット、台湾、バンコク、中国上海、
香港など

クラブ活動

軟式野球部、バスケット部、
ゴルフ同好会、マラソン同好会、他

連絡先
(お問い合わせ)

株式会社 コスギ不動産
経営統括本部 総務人事課 新卒採用担当
〒862-0976 熊本県熊本市中央区九品寺 2-6-57
TEL096-366-5062（総務人事課直通）

海外研修旅行やBBQ大会、ボーリング大会、クラブ活動などを通し
全社員が大家族のようなチームワークで課題の解決に取り組んで

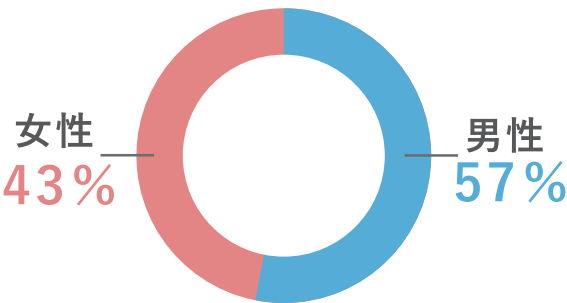
て、各部や各係の交流を大切に
います。



OUR DATA

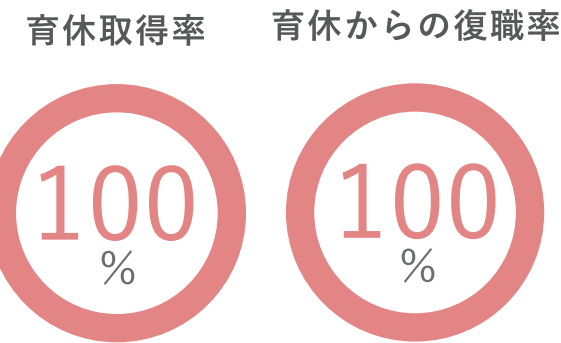
「働く環境」改善に積極的に取り組んでいます。
育休明けワーキングマザーも多数活躍しています。

男女構成比

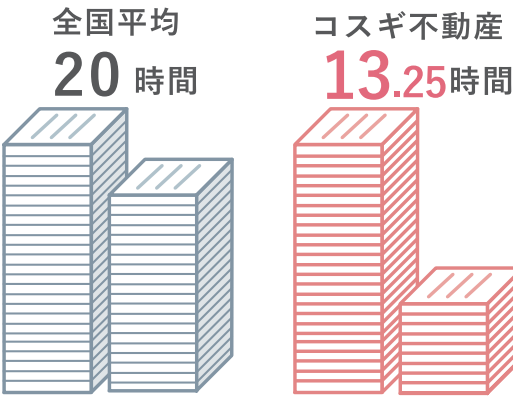


※平均年齢：男性43.4才・女性36.7才

育児休業取得・復職率



月間残業平均時間



年間有休消化日数

5.3 日

※今後法改正により5日間増加予定です。

MESSAGE FROM MANAGER

自分の芯をしっかりと持ち、
人間的魅力にあふれた方と出会いたい。

不動産会社のバロメーターは、管理物件をどれだけ管理しているかということに現れますが、当社は創業以来着実に戸数を伸ばし、現在16000戸をお預かりしています。それも、一人ひとりのオーナー様と真摯に向き合い、強い結びつきを重ねてきた結果だと思います。「総合不動産業」として開発まで行いますので、総合的・多角的な仕事をしたい方にはぴったりのフィールドです。職場環境としては、「大家族主義」というフレーズに現れるように、社員同士の仲の良さに、新入社員の皆さんが驚かれますね(笑)。ただ、締めるところはきっちり締める、ある種の厳しさもしっかり併せ持っているのではないかと思います。

当社が求める人材は、学歴や勉強の出来・不出来は関係ありません。一番大事にしたいのが「人間力」と「行動力」。今後は「待ち」の姿勢では、会社は発展どころか衰退していくばかりですので、良い意味で強い意志・自己主張を持ち、今後のコストと一緒に盛り上げてくれるような方と働きたいですね。近い将来は海外展開も視野にいられています。不動産に限らず、関連する新事業の立ち上げにもどんどん挑戦するような、意欲のある方と出会いたいです。皆さんと一緒に働けることを楽しみにしています。

丸山 寛貴
Hirotaka Maruyama

経営統括本部
総務人事課 課長
採用責任者

