

**ふるさとくまもと創造人材奨学金返還等サポート制度
参加企業募集に関するQ&A（2028年度就職者対象）**

Q1 「登録対象者」とは何か。どのような若者が対象になるのか。

A1 本制度では、2028年度の就職予定者であらかじめ本制度に登録した者が参加企業に就職した場合に、県と参加企業が協力して奨学金返還等の支援を行います。

登録対象者とは、新卒者等（表1）であって、就職先が内定又は決定していないなどの基本的要件及び支援メニューごとの要件を満たし、本制度に登録することのできる若者をいいます。

詳しくは、募集要項の別記1をご参照ください。

(表1) 新卒者等

- ①新卒予定者：4年制大学（高等専門学校専攻科等、同等の学位を取得できる課程等を含む。）及び6年制大学又は大学院（以下、「大学等」という。）に在学中で、2027年度に卒業・修了予定の者
- ②既卒者：2024年度以降に大学等を卒業した者
- ③社会人経験者（県外）：2026年6月1日時点で熊本県外に在住している社会人経験者であり、2027年4月1日時点で35歳以下の者（1991年4月2日以降に生まれた者）
- ④上記①～③に準じると認められる者

Q2 「支援メニューごとの要件」とは何か。

A2 本制度では、「奨学金支援枠I」「奨学金支援枠II」「熊ターン応援枠」の3つの支援メニューを設けていますが、各メニューで利用者の学歴等の要件が異なります。要件の概要は表2のとおりです。詳しくは、募集要項の別記1をご参照ください。

(表2) 支援メニューごとの要件の概要

	奨学金支援枠I	奨学金支援枠II	熊ターン応援枠
学歴	以下のいずれかに該当 <ul style="list-style-type: none">・6年制大学の卒業(予定)者・大学院修了(予定)者 <p>※上記と同等の学位を取得できる課程等を含む。</p>	以下のいずれかに該当 <ul style="list-style-type: none">・6年制大学の卒業(予定)者・大学院修了(予定)者・4年制大学の卒業(予定)者 <p>※上記と同等の学位を取得できる課程等を含む。</p>	以下のいずれかに該当（※） <ul style="list-style-type: none">・6年制大学の卒業(予定)者・大学院修了(予定)者・4年制大学の卒業(予定)者 <p>※社会人経験者（県外）の場合は、上記以外も可</p>
奨学金の利用	以下の対象奨学金の利用者 <ul style="list-style-type: none">①日本学生支援機構第1種奨学金②日本学生支援機構第2種奨学金③熊本県育英資金（大学貸与）④その他知事が認める貸与型奨学金	左記に同じ	原則として左記①～④の奨学金利用者でないこと
その他	本制度により返還支援を受けようとする対象奨学金について、他の制度による返還支援や返還額の減額、免除等を受ける者でないこと	左記に同じ	本制度以外の制度による赴任旅費や研修等費用の助成を受ける者でないこと

Q 3 「^{ゆう}熊ターン応援枠」の「赴任費用」「研修等費用」とは何か。

A 3 赴任費用は、支援対象者が参加企業に就職した際に発生した運送費（引越代）等に係る費用であり、就職1年目に支給します。

研修等費用は、支援対象者のスキルアップに資する研修等（業務に関連する講義等の受講や先進地見学等など）に係る費用であり、就職5年目に支給します。

	赴任費用	研修等費用
支給時期	就職1年目	就職5年目
支援金額（上限）	20万円	30万円
対象となる費用	交通費（鉄道賃、船賃、航空賃、車賃） 運送費 宿泊費	授業料・受講料 交通費 宿泊費 保険料 研修雑費（教材費、実習費、消耗品購入費等）

※赴任費用及び研修等費用は、参加企業から支援対象者に手当等として支給されるか、引越や研修等を実施する業者に対して参加企業が費用を支払うことにより支援を受けることになります。（補助金交付対象は参加企業です。）

※研修等費用は就職5年目（2028年度就職者であれば、2032年度）に実施する研修等が対象であり、就職1～4年目の研修等は対象となりません。

Q 4 「^{ゆう}熊ターン応援枠」は県内在住者にも適用できるのか。

A 4 新卒予定者、既卒者に該当する登録者が就職した場合は、可能です。（社会人経験者は、県外在住者のみが対象。）

Q 5 参加登録をすれば、必ず人材を確保することができるのか。

A 5 実際の就職志望先は、それぞれの学生等が自らの意思に基づいて決定しますので、参加登録すれば必ず人材の確保ができるとは限りません。

参加企業の皆様にも、本制度をきっかけに学生等に積極的に企業の魅力等を発信していただきますようお願いします。なお、専用ウェブサイト「くま活サポート」に参加企業の情報を掲載しますので、ご協力をお願いします。

Q 6 「^{ゆう}奨学金支援枠II」と「^{ゆう}熊ターン応援枠」の両方に申し込みたいが、可能か。

A 6 可能です。それぞれ必要な枠数を申し込んでください。

Q 7 「^{ゆう}熊ターン応援枠」のみ申し込みたいが、可能か。

A 7 可能です。ただし、本制度の支援対象奨学金を利用している方に「^{ゆう}熊ターン応援枠」を適用することはできませんので、ご注意ください。

Q8 「制度適用人数枠」に上限はあるのか。

A8 「制度適用人数枠」の申請は、1企業当たり5（奨学金支援枠Ⅰ、奨学金支援枠Ⅱ、
熊ターン応援枠の合計。）を上限とし、うち奨学金支援枠Ⅰと奨学金支援枠Ⅱの合計の
上限は3としています。

県で想定する総枠数（奨学金支援枠Ⅰ：10、奨学金支援枠Ⅱ：100、熊ターン応援枠：
110）を上回る申請があった場合は数を調整する場合がありますので、申請数がそのまま
「制度適用人数枠」になるとは限りません。

実際に使用可能な「制度適用人数枠」については、申請のあった企業に後日ご連絡
します。

なお、必要と見込まれる数を超えて申請することはご遠慮ください。

Q9 参加登録を行うと、「制度適用人数枠」はいつまで有効なのか。また、途中で登録を
やめることはできるのか。

A9 今回の登録は2028年度就職者に対するものであり、設定した「制度適用人数枠」は
2028年度就職者の採用活動が終わるまで有効となります。

途中で登録内容の変更や参加登録の取消しが必要になった場合は、速やかに届出又
は申出をお願いします。採用活動の中で既に接触している登録者がいる場合は、変更
や取消しの内容について十分説明し、理解を得てください。

ただし、登録者の採用内定（事実上の内定を含む。）以降に、登録者に影響の及ぶ変
更や取消はできません。

Q10 「制度適用人数枠」が決定したら、必ずその数まで登録者を採用しなければならな
いのか。また、「制度適用人数枠」を超えて登録者を採用することは可能か。

A10 登録者の採用においては、以下のルールを守ってください。

- ①登録者を採用する場合は、「制度適用人数枠」を満たすまでは必ず本制度を適用して
採用する。
- ②「制度適用人数枠」を超えて登録者を採用するときは、本制度を適用しないことにつ
いて、必ず本人の同意を得る。

なお、採用の是非そのものについては各企業の経営判断に基づくものであり、上記
を守っていただいた上で、実際の採用数についての義務付け等はありません。

Q11 登録者を採用すれば、必ず支援対象となるのか。

A11 登録者の採用後、必要となる諸手続（支援候補者認定、交付決定等）を経ることに
より、支援対象となります。

なお、採用する登録者が代表者又は役員の同居親族である場合等は、原則として支
援対象外となります。

Q12 参加登録したが、2028年度に登録者を採用できなかった場合はどうなるのか。

A12 特に手続等は必要ありませんが、参加企業の登録は年度毎となりますので、2029年度就職者についても参加企業の登録を希望される場合は、改めて参加登録の申請をお願いします。（申請の時期等については、専用ウェブサイト「くま活サポート」等でお知らせします。）

なお、採用の状況等について県から確認させていただくことがありますので、ご協力をお願いします。

Q13 社会人経験者（県外）の登録者が2027年度に当社に就職した場合はどうなるのか。

A13 今回の登録は2028年度就職者に対するものですので、支援対象外となります。2027年度に採用を予定している場合は、2027年度就職者対象参加企業として別途登録が必要です。

Q14 たとえば「奨学金支援枠Ⅱ」で登録した「制度適用人数枠」を、「^{ゆう}熊ターン応援枠」に振り替えることは可能か。

A14 支援メニュー間の振替はできませんので、必要と見込まれる枠数をそれぞれ申し込んでください。

Q15 助成額の2分の1を負担するということだが、いつ、どのように負担する必要があるのか。

A15 1人あたりの助成額（上限）は、募集要項に記載の金額の範囲内で、各参加企業が設定することとなっています。（申込書に記載欄があります。）

負担時期と負担方式は、現在のところ、表3を予定しています。

（表3）負担時期と負担方式

支援メニュー	負担時期（予定）	負担方式
奨学金支援枠Ⅰ 奨学金支援枠Ⅱ	支援対象者の就職翌年度以降、最大10年間に分けて負担	県が支援対象者に支払う助成額の1/2を負担
^{ゆう} 熊ターン応援枠	支援対象者の就職1年目と5年目に負担	参加企業が赴任費用、研修等費用として支払った費用の1/2を県が補助

Q16 採用後10年（ないし5年）経過前に退職してしまった場合はどうなるのか。

A16 支援対象者が退職してしまった場合は支援中止となりますので、その後は負担の必要はありません。

Q17 募集要項別記4の「業種」の区分は、どう判断すればよいのか。

A17 別記4の表中、「製造業、建設業、運輸業その他の業種」、「卸売業」、「サービス業」、「小売業」のうちどの業種に分類されるのかを判断する方法については、中小企業基本法の考え方方に準じます。具体的には、以下のとおりです。

なお、複数の事業を持たれている場合は「主たる事業」に該当する業種で判断してください。

※以下、中小企業庁ウェブサイトより引用

下記URLの総務省が所管する日本標準産業分類(最新版は第14回)をご覧いただき、分類項目名、説明及び内容例示からどの分類にあてはまるのかご確認ください。

https://www.soumu.go.jp/toukei_toukatsu/index/seido/sangyo/R05index.htm

(参考) 中小企業庁「FAQ『中小企業の定義について』」

https://www.chusho.meti.go.jp/faq/faq01_teigi.html

Q18 学生など登録者の応募は、どうやって行っているのか。

A18 学生など登録者の募集も2026年6月（予定）から開始し、制度の利用を希望する学生など若者から直接県へ登録の申請をしていただくこととしています。

申請は、県の専用ウェブサイト「くま活サポート」からも申請することができます。

<https://www.kumakatsusupport.pref.kumamoto.jp/default.html>

なお、県で申請いただいた内容を審査した後、登録した方には「登録通知書」を発行しますので、参加企業が採用活動をされる際に、登録者が否か確認をするようにしてください。

Q19 登録者の申請期間は「採用内定前日」までとしているが、内々定はどうなるか。

A19 「登録者募集要項（2028年度就職者対象）※後日公開予定」において、登録する際の要件として「登録申請時点で参加企業への就職が内定又は決定していないこと。」としています。また、登録の申請期間についても、以下のとおり規定しています。

- ア 2028年4月就職予定者（2028年度新卒求人枠の就職者等）の場合：
2026年6月（予定）～参加企業への採用内定前日又は2028年2月29日のいずれか早い日まで
- イ 上記以外の者（通年採用枠の就職者等）の場合：
2028年6月（予定）～参加企業への採用内定前日又は2028年12月27日のいずれか早い日まで

「内々定後」であっても、それが「内定」でなければ登録の申請をすることは可能です。

Q20 登録者が参加企業へ就職した後、県外支店など県外へ転勤した場合、本制度の支援対象外となるか。

A20 実際に一定年数以上参加企業の県外支店等で勤務したとしても、支援対象外にすることはありません。採用時に大部分の期間を県内で勤務することを予定しているのであれば、本制度を適用して採用いただくことは可能です。

Q21 熊ターン応援枠の「研修等費用」について、就職してから5年目までの経費が全て助成対象となるのか。

A21 就職5年目の「研修等費用」が対象となりますので、就職1年目から4年目までの経費は対象なりません。

今回の制度は「2028年度就職者」を対象とした制度ですので、2032年度の経費が助成対象となります。